

Verbinde Mensch und Arbeit:

Und entwickle die Zukunft der Arbeitswelt nachhaltig mit.



Abteilungsleiter_in im Job-Service 2

Als regionale Abteilungsleitung führen Sie die Geschäfte des AMS auf regionaler Ebene unter Beachtung der gesetzlichen Grundlagen und Richtlinien der BGS / LGS. Weiters liegt der Fokus der Abteilungsleitung auf der Förderung und Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter_innen

- AMS Dornbirn
- 100% (37,5h/Woche)
- Dienstverhältnis für externe Bewerbungen zunächst 18 Monate befristet, bei Eignung im Anschluss unbefristet.
- ab 01.05.2026

Für fachliche Rückfragen wenden Sie sich bitte an **Herrn Christian Benzer** (christian.benzer@ams.at), bei Fragen zum **Recruitingprozess** an **Frau Mag.a (FH) Katharina Neuhofer** (katharina.neuhofer@ams.at)

Darauf können Sie sich freuen:

- Abwechslungsreiche und sinnstiftende Aufgaben.
- Übernahme von Verantwortung und die Möglichkeit, Projekte zu initiieren und umzusetzen.
- In einer Vorbildfunktion das Team zu motivieren und zu fördern.
- Als Teil eines engagierten FK-Teams Veränderungen zu gestalten.
- Gleitzeit und Home-Office nach Vereinbarung.
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Gelebte Gleichstellung und Diversität.
- Betriebliche Gesundheitsförderung

Gehalt:

Das Einstiegsgehalt (Vollzeit 37,5 h) richtet sich nach Ihrer anrechenbaren Berufserfahrung: brutto € 2.875,20 (Stufe 1) bis € 4.212,10 (Stufe 8) + Leitungszulage Stufe 5; Beamt_innen A2/3. Während der Grundausbildung (max. 1 Jahr) beziehen Sie 90 % Ihres zustehenden Gehalts.

Informationen zur Bewerbung:

Der Bewerbungsprozess beinhaltet eine Führungskompetenz-Potentialanalyse und ein Hearing.

Das zeichnet Sie aus:

- Bereitschaft zur Absolvierung einer Grundausbildung in Linz (ca.18 Wochen – nicht am Stück)
- abgeschlossene (Berufs-)Ausbildung (mind. Lehrabschluss) – Nachweis erforderlich
- bei internen Bewerbungen mindestens 3 Jahre Dienstzugehörigkeit zum AMS oder mehrjährige, berufliche Führungserfahrung
- Kenntnisse über den aktuellen Arbeitsmarkt sowie spezifische Rechtskenntnisse (AIVG, AMVG, AMFG, AuslBG, Datenschutzgesetz)
- Hohe Identifikation mit dem AMS, den gesetzlichen Zielen, dem (Führungskräfte-)Leitbild und dem Anspruch zu umfassender Qualität
- Fähigkeit und Bereitschaft, den Einsatz von Personal- und Sachressourcen ergebnisorientiert und kostenbewusst zu planen und einzusetzen
- Führungserfahrung/Führungspotenzial
- Jeweils hohe Team-/Mitarbeiter_innenorientierung sowie Kund_innenorientierung
- Gender- und Diversity-Bewusstsein
- Selbstreflexion
- Belastbarkeit
- einwandfreier Leumund

Das macht uns besonders:

Wir vom AMS verbinden Mensch und Arbeit auf vielfältige Weise: Wir suchen Mitarbeiter_innen, die ihren Antrieb darin sehen, Menschen und Unternehmen neue Perspektiven am Arbeitsmarkt zu geben und damit unsere Gesellschaft – aber auch sich ganz persönlich weiterzuentwickeln.

Fachlich, menschlich und am Puls der Zeit.

Ihr Aufgabenbereich:

- Leitung der Geschäfte der Abteilung Job-Service 2
- Management und Kontrolle des Geschäftsbetriebes der Abteilung
- fachliche und personelle Führung der Mitarbeiter_innen und Weiterentwicklung des Teams
- Umsetzung und Controlling der für die Abteilung vorgegebenen Ziele (arbeitsmarktpolitische, sowie Fach- und Qualitätsziele)
- fachliche Anleitung bzw. Sicherstellung der fachlichen Unterstützung der Mitarbeiter_innen
- Kooperation mit allen Abteilungen/Zonen im Sinne einer optimalen Betreuung der Kund_innen und zur bestmöglichen Erfüllung der Aufträge
- Kooperation mit externen Partnern, Institutionen und Maßnahmenträgern
- Moderation von Team- und Abteilungsbesprechungen, regelmäßige Informationen der Mitarbeiter_innen über Neuerungen in den Aufgabengebieten sowie Sicherstellung der kund_innenorientierten Umsetzungen
- Behandlung von Interventionen (Konfliktmanagement)
- Laufendes Reporting an die Geschäftsleitung – auf Basis von selbständig erstellten Controlling-Daten und auch über sonstige Entwicklungen innerhalb der Abteilung

Bereit für diese Herausforderung?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bewerbungsfrist: 06.04.2026

[Jetzt bewerben](#)



Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion ein und heißen Bewerbungen aller qualifizierten Personen unabhängig von Merkmalen der Diversität ausdrücklich willkommen.